СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета работников МБОУ «Гимназия №11 им. К.А. Тренева» г. Симферополя

_____ Е.Г.Каушнян

«07» 05 2019г.

У Т В Е РЖД ЕНО

Директор МБОУ «Гимназия №11 им. К.А. Тренева» г. Симферополя

_____ Е.В.Крамчанина

приказ от 15.05 2019г № 379

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи на оздоровление

работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11 им К.А. Тренева» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи на оздоровление (далее - Положение) работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11 им К.А. Тренева» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым (далее – работники общеобразовательного учреждения) разработано в соответствии с Трудовым законодательством Российской Федерации, Постановлением Администрации города Симферополя от 31.03.2015 г. № 148 «Об утверждении Положения об оплате труда работников, муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым» (с изменениями и дополнениями), Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Гимназия №11 им К.А. Тренева» муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утвержденного приказом от 11.08. 2016г № 455.

1.2. Выплачиваемая в соответствии с настоящим Положением материальная помощь на оздоровление относится к социальным выплатам.

1.3. Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работников общеобразовательного учреждения.

1.4. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности на оплату труда.

2. Порядок и условия выплаты материальной помощи на оздоровление.

2.1В соответствии с положением пп.3 п.1 статьи 27 Закона Республики Крым «Об образовании в Республике Крым» №131-ЗРК/2015 от 17 июня 2015 года, поручения заместителя председателя Совета министров Республики Крым Пашкуновой А.Н. от 16.05.2019г №1/01-33/2978 при предоставлении ежегодного отпуска устанавливать работникам образовательного учреждения выплаты материальной помощи на оздоровление в пределах выделенного фонда оплаты труда в размере одного должностного оклада.

2.2. Размер материальной помощи на оздоровление работникам общеобразовательного учреждения зависит от доведенного объема субсидии, поступающей в установленном порядке в образовательную организацию из бюджета муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

2.3. Выплата материальной помощи на оздоровление работникам общеобразовательного учреждения осуществляется один раз в год в течение календарного года на основании письменного заявления работника образовательной организации по основному месту работы и основной занимаемой должности и приказа руководителя общеобразовательной организации, одновременно с выплатой заработной платы.

2.4. Размер выплаты материальной помощи на оздоровление составит:

- заместителям руководителя общеобразовательного учреждения -

БЕхКОхКМУхКУУ;

(БЕ- базовая единица, КО- коэффициент образования, КМУ- коэффициент масштаба управления, КУУ- коэффициент уровня управления)

- руководителям структурных подразделений общеобразовательного учреждения

БЕхКОхКМУхКУУ

(БЕ- базовая единица, КО- коэффициент образования, КМУ- коэффициент масштаба управления, КУУ- коэффициент уровня управления);

- специалистам общеобразовательного учреждения (учителя, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель) –

БЕхКОхКК

(БЕ- базовая единица, КО- коэффициент образования, КК –коэффициент квалификации за категорию);

2.5. Размер выплаты материальной помощи на оздоровление:

- заместителю директора по АХЧ ,
-уборщику служебных помещений,
- дворнику,
- сторожу,
-рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту здания,
- специалисту по охране труда,
- специалисту по обслуживанию компьютерных систем и оргтехники,
-библиотекарю,
- секретарю-машинистка,
- лаборанту

Выплачивается в размере тарифной ставки (оклада)

2.6. В случае, если до окончания текущего календарного года работник общеобразовательного учреждения не воспользовался правом получения материальной помощи на оздоровление, материальная помощь выплачивается в размере, установленном пунктом 2.3. настоящего Положения и на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения, как правило, в декабре текущего года.

2.7. Материальная помощь на оздоровление выплачивается работнику общеобразовательного учреждения , отгулявшему очередной отпуск.

- вновь принятому на работу;
- уволенному по собственному желанию, в том числе с выходом на пенсию.

2.8. Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику, уволенному за виновные действия;
-работнику, уволенному до срока принятия данного Положения.

2.9. Размер и выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от наличия у работника общеобразовательного учреждения дисциплинарных взысканий.

2.10. Размер и выплата материальной помощи на оздоровление руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с локальным нормативным актом и приказом начальника муниципального казенного учреждения «Управления образования администрации города Симферополя Республики Крым».