

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета работников

МБОУ «Гимназия №11 им. К.А.

Тренева» г. Симферополя

Е.Г.Каушняя

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор МБОУ «Гимназия №11
им. К.А. Тренева» г. Симферополя

Н.В.Иошин

приказ № 624 от 26.09.2017 г.

**Положение об оплате труда
работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных
образовательных услуг, муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Гимназия №11 им. К.А. Тренева» муниципального образования городской
округ Симферополь Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных образовательных услуг, МБОУ «Гимназия №11 им. К.А.Тренева» г. Симферополь Республики Крым и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 1 Закона Республики Крым от 28.11.2014 № 9-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2014 № 552/579, приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 61 от 03.02.2015 года, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета созыва от 25.02.2016 № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утв. Постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017г № 2939, Положения об оказании платных образовательных в МБОУ «Гимназия № 11 им.К.А.Тренева», утвержденного приказом № 725 от 14.12.2015 года.

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №11 им. К.А. Тренева» (далее - гимназия) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, социальные и иные выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

Председатель профсоюзного
комитета работников

МБОУ «Гимназия №11 им. К.А.

Тренева» г. Симферополя

_____ Е.Г.Каушняя

Директор МБОУ «Гимназия №11
им. К.А. Тренева» г. Симферополя

_____ Н.В.Иошин

приказ № _____ от _____

**Положение об оплате труда
работников, привлекаемых к выполнению работ по оказанию платных
образовательных услуг, муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Гимназия №11 им. К.А. Тренева» муниципального образования городской
округ Симферополь Республики Крым**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №11 им. К.А.Тренева» г. Симферополь Республики Крым и разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей I Закона Республики Крым от 28.11.2014 № 14-ЗРК/2014 «Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Крым», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.05.2014 552 579, приказа Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым № 61 от 03.02.2015 года, решением 39-й сессии Симферопольского городского совета созыва от 25.02.2016 № 616 «Об установлении систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым», Положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономных образовательных организаций муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым, утв. Постановлением администрации города Симферополя Республики Крым от 29.08.2017г № 2939, Положения об оказании платных образовательных в МБОУ «Гимназия № 11 им.К.А.Тренева», утвержденного приказом № 725 от 14.12.2015 года.

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ «Гимназия №11 им. К.А. Тренева» (далее - гимназия) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, социальные и иные выплаты, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативными актами Республики Крым, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без

учета компенсационных, стимулирующих, социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

- базовая единица – единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников;
- базовый коэффициент – относительная величина, зависящая от уровня образования;
- коэффициент специфики работы — относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и ее структурных подразделений;
- коэффициент квалификации — относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;
- коэффициент масштаба управления — относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно таблице 6;
- коэффициент уровня управления относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1- 3 уровням управления;
- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам гимназии, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, условиями, а также иные выплаты;
- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников организации к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;
- социальные выплаты — выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам организаций социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний;
- тарифная ставка — фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1.4. Заработная плата работников, привлекаемых к оказанию ПОУ в образовательной организации, состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

Заработная плата работников образовательной организации устанавливается трудовым договором.

1.5. Формировании годового фонда оплаты труда производится с учетом достижения целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.6. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы устанавливается и разрабатывается в соответствии с муниципальными правовыми актами муниципального образования городской округ Симферополь Республики Крым.

1.8. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из средств, поступивших на счет гимназии от заказчиков (потребителей) платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МБОУ «Гимназия № 11 им.К.А.Тренева» г. Симферополя.

1.9. Оплата труда работников в образовательных организациях устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих.

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений образовательной организации определяется путем суммирования произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу, и ежемесячной надбавки за ученую степень.

2.1.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений гимназии на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв} + К_м + К_{уу}) + Н_{ус}, \text{ где}$$

Б_е – базовая единица, установленная в размере 6200 рублей;

К_{уо} – коэффициент уровня образования (определяется в соответствии с таблицей 2 данного Положения);

К_с – сумма всех коэффициентов специфики работы (перечень коэффициентов специфики, значения данных коэффициентов и базы расчета, определяется в размере видов образовательной организации в соответствии с таблицей 3 данного Положения);

К_{кв} – сумма коэффициентов квалификации (за квалификационную категорию, за ученое звание, за государственные награды, значение коэффициентов квалификации определяется в соответствии с таблицами 4-5 данного Положения);

К_м – коэффициент масштаба управления (устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом Муниципального казенного учреждения Управления образования Администрации города Симферополя Республики Крым, значение коэффициента определяется в соответствии с таблицей 6 данного Положения);

К_{уу} – коэффициент уровня управления (устанавливается на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления, значение коэффициента определяется в соответствии с таблицей 7 данного Положения);

Н_{ус} – ежемесячная надбавка за ученую степень начисляется при условии соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности, исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.2. Должностной оклад специалиста гимназии определяется путем суммирования произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу, и ежемесячной надбавки за ученую степень.

2.2.1. Должностной оклад специалиста, в том числе, относящегося к педагогическому и учебно-вспомогательному персоналу на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$Д_о = Б_е * К_{уо} * (1 + К_с + К_{кв}) + Н_{ус}, \text{ где}$$

Б_е – базовая единица, установленная в размере 6200 рублей;

К_{уо} – коэффициент уровня образования (определяется в соответствии с таблицей 2 данного Положения);

К_с – сумма коэффициентов специфики работы (полный перечень коэффициентов специфики, значения данных коэффициентов и база расчета, определяется в разрезе видов образовательных организаций в соответствии с таблицей 3 Положения);

К_{кв} – сумма коэффициентов квалификации (значения коэффициентов квалификации определяется в соответствии с таблицами 4-5 Положения);

Нус – ежемесячная надбавка за ученую степень определяется аналогично п. 2.1.1. настоящего Положения;

2.3. Должностной оклад служащего гимназии определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.

2.3.1. Должностной оклад служащего на 1 ставку рассчитывается по формуле:

$$До = Бе * Куо * (Кс + 1), \text{ где}$$

Бе – базовая единица, установленная в размере 6200 рублей;

Куо – коэффициент уровня образования;

Кс – сумма всех коэффициентов специфики работы;

2.3.2. Тарифная ставка (оклад) рабочих на 1 ставку устанавливается в соответствии с разделом 3 Положения.

2.4. Ежемесячная надбавка за ученую степень определяется по видам образовательных организаций как доля от базовой единицы следующим образом:

таблица 1

Ученая степень	Вид образовательной организации	Доля от базовой единицы (Куч с)
Степень кандидата наук		
	Образовательная организация	5%
Степень доктора наук		
	Образовательная организация	10%

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя гимназии согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.5. Размер базового коэффициента указан в таблице 2.

Размер базового коэффициента

Таблица 2

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) магистр, квалификации (степени) «бакалавр»	1,80
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10

Основное общее образование	1,00
----------------------------	------

2.6. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 3.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 3

Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
Общеобразовательные организации	
2.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в гимназии	0,20
2.2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
2.3. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья, - по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в классах (группах) компенсирующего обучения	0,45 0,45 0,45
2.4. Педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательной организации (коэффициент применяется по факту нагрузки):	0,15

2.7. Коэффициент квалификации состоит из:

коэффициента за ученое звание;

коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

2.8.2. Размер коэффициента за ученое звание указан в таблице 4

Размер коэффициента за ученое звание

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за ученое звание**	
	В образовательных организациях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования	
1	2	
Ученое звание: Профессор доцент	- -	

** Коэффициент устанавливается при условии соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности.

2.8.3. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины устанавливается руководителям и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины указан в таблице 5.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Таблица 5

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины*.
1	2
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты,	

благодарности) РФ, СССР, Украины, РСФСР, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
почетные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почетные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почетные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, Украины, РСФСР, в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почетный работник...»	0,20
Почетные спортивные звания:	
«Заслуженный мастер спорта...»	0,20
«Заслуженный тренер...»	0,20
Спортивные звания:	
«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,10
«Гроссмейстер...»	0,10
иные нагрудные знаки	0,05
Почетные грамоты, грамоты, благодарности	0,05

*Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, или ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается работнику при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР,

Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующего профилю учреждения или выполняемой работе. Коэффициент за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности), РФ, СССР, Украины, РСФСР, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.9. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с приказом Муниципального казенного учреждения Управления образования Администрации города Симферополя Республики Крым.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 6.

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 6

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20
Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательной организации.

3.2. Профессии рабочих образовательной организации тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

3.4. В группах компенсирующего вида работникам установить доплату за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в размере — 25 % от размера тарифной ставки (оклада).

4. Почасовая оплата труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.2. Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, указаны в таблице 7.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях

Таблица 7

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05

5. Стимулирующие выплаты

5.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных образовательных организациях в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам, стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2.1. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам; - руководителя образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 8.

Таблица 8

Размер надбавки за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию	
	В образовательной организации	
1	2	
Квалификационная категория: высшая категория первая категория	0,35 0,20	
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников): ведущий старший первая категория вторая категория	 0,20 0,15 0,10 0,05	

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения первой аттестации.

5.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

5.2.4. Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы:

- при выслуге лет свыше 3 лет – 10%;
- при выслуге лет свыше 10 лет – 25%;
- при выслуге лет свыше 20 лет – 40%.

Педагогическим работникам, работающим меньше чем на ставку ежемесячная выплата применяется по факту нагрузки.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке.

Может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении ежемесячной выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

5.2.5. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы: - при стаже непрерывной работы свыше 3 лет — 5%; - при стаже непрерывной работы свыше 10 лет — 15 ; - при стаже непрерывной работы свыше 20 лет — 25 0/0.

Основным документов для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке. Может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Автономной Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

5.2.6. Членам администрации общеобразовательного учреждения, участвующих в организации платных образовательных услуг, могут выплачиваться ежемесячные стимулирующие выплаты согласно коллективного договора и на основании приказа руководителя общеобразовательного учреждения.

5.2.8. Руководителю общеобразовательного учреждения стимулирующие выплаты выплачиваются на основании приказа начальника МКУ Управление образования Администрации города Симферополя.

6. Организация оплаты труда

6.1. Оплата труда работникам гимназии, участвующим в оказании платных образовательных услуг, производится по мере поступления средств на лицевой счет гимназии от Заказчиков (потребителей) услуг. Оплата труда осуществляется на основании акта выполненных работ (табеля) с учетом количества отработанных часов за период и материального поощрения (стимулирующие выплаты) за индивидуальный вклад в организацию и проведение платных образовательных услуг.

